



COMUNE DI PIASCO

Provincia di Cuneo

SETTORE PERSONALE

DETERMINA N. 1

del 15/01/2024

OGGETTO:

Assunzione a tempo parziale (55,55%) e determinato fi n. 1 unità di personale con profilo di istruttore tecnico (ex cat. c) tramite attingimento di graduatoria

IL RESPONSABILE DEL
SETTORE PERSONALE

Visto il D. Lgs. n. 267/2000, come modificato ed integrato dal D. Lgs. n. 126/2014;

Visto il D. Lgs. n. 118/2011;

Visto il D. Lgs n. 165/2011;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il Regolamento comunale di contabilità e in particolare l'art.22;

Premesso che:

- con delibera di Consiglio Comunale n. 43 del 28.12.2023, esecutiva, è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) Esercizio 2024-2026;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 44 in data 28.12.2023, esecutiva, è stato approvato il Bilancio di previsione Esercizio Finanziario 2024-2026;
- con delibera di Giunta Comunale n. 88 del 28.12.2023, esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026;

Preso atto del Decreto del Sindaco con il quale sono stati individuati i responsabili di settore incaricati di P.O. come previsto dal regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;

Premesso che con deliberazione della Giunta Comunale n. 1 in data 12.01.2024 è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026, destinato a confluire nella sezione terza del

Piano Integrato di attività e organizzazione 2024/2026, a sua volta approvato con deliberazione GC. n. 3/24;

Tra le assunzioni programmate per l'annualità 2024 rientra un'assunzione a tempo determinato e parziale di personale appartenente all'Area degli istruttori - ex categoria C – profilo istruttore tecnico, necessaria per far fronte all'esigenza temporanea ed eccezionale di supplire alla carenza di personale tecnico nel settore Lavori pubblici/edilizia privata. Tale situazione si è infatti determinata nonostante i tentativi infruttuosi di assunzione, esperiti a partire dall'anno 2022, prima di un funzionario, successivamente di un istruttore, e si è aggravata a seguito delle dimissioni per pensionamento dell'unico geometra ancora in servizio; in particolare, si assiste negli ultimi anni ad una difficoltà generalizzata, comune a tutti gli enti locali interpellati in proposito e rilevata anche a livello nazionale, come si evince dagli allarmi sollevati dalla stampa specialistica, sia a selezionare che ad assumere figure professionali con profilo tecnico; trattandosi inoltre di assunzione a tempo determinato, rientrante nel limite di spesa per lavoro flessibile di cui all'art.9, c.28, Legge n.122/2010, non è possibile per questo Ente procedere ad un'assunzione a tempo pieno ma soltanto a tempo parziale al 55,5%;

Considerato pertanto che la Giunta comunale, nel piano triennale dei fabbisogni del personale 2024/2026, ha autorizzato l'assunzione a tempo determinato (un anno) di un istruttore con profilo tecnico per l'orario massimo consentito dal limite di spesa per lavoro flessibile di cui sopra (55,55%=20 ore settimanali);

Preso atto che per motivi di urgenza e tempestività l'Amministrazione ha disposto il ricorso a graduatorie di altri enti pubblici;

In merito, va osservato che l'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350 s.m.i. consente alle amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle limitazioni e dei vincoli di spesa per il personale, di effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di concorsi pubblici approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate anche postumo (parere del Ministero dell'Interno 13.02.2012);

Il dipartimento della Funzione Pubblica, del resto, con circolare n. 6351 del 13 marzo 2004, ha espresso l'avviso che è possibile l'utilizzo delle graduatorie concorsuali ancora valide approvate da altre amministrazioni mediante appositi accordi anche successivi alla conclusione della selezioni; gli accordi possono essere formalizzati anche tramite semplice scambio di corrispondenza;

Richiamato altresì l'art. 1 comma 147 e seguenti della Legge 160/2019 che disciplina l'utilizzo delle graduatorie concorsuali con validità dal primo gennaio 2020, stabilendone la validità a seconda dell'anno di approvazione;

Preso atto pertanto degli indirizzi impartiti dalla Giunta con la propria deliberazione n. 85 del 16.12.2023, relativa all'accordo con l'Agenzia Territoriale Casa Piemonte sud per l'utilizzo di una graduatoria, approvata con provvedimento n. 283 del 20.12.2022, per l'assunzione a tempo determinato di un istruttore tecnico;

Considerato che è stata interpellata la quarta classificata nella graduatoria del suddetto concorso pubblico, prima degli idonei utilmente collocati, sig.ra Perottino Cristina, la quale si è dichiarata disponibile alla stipula del contratto individuale di lavoro con questo Ente;

Dato atto che il profilo e la categoria professionale del posto che è necessario coprire risultano del tutto corrispondenti con quelli per il quale è stato bandito il concorso la cui graduatoria si intende utilizzare;

Vista la documentazione relativa alla candidata trasmessa dall'ATC Piemonte Sud;

Dato atto che:

- ✓ ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/1990 come introdotto dall'art. 1 co. 41 della Legge 190/2012, non sussistono situazioni di conflitto di interessi, anche potenziali, tra la scrivente responsabile del personale parte giuridica e la persona da assumere con la presente determinazione;
- ✓ il Comune di Piasco ha rispettato i vincoli degli equilibri di bilancio per l'anno 2023 ai sensi della normativa vigente e non si trova nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. 267/00;
- ✓ sono stati trasmessi alla Banca Dati delle pubbliche amministrazioni (BDAP) il Bilancio di Previsione 2024/2026 e i documenti contabili;
- ✓ il rendiconto 2022 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 21 del 27.04.2023; i relativi documenti contabili sono stati trasmessi al BDAP;
- ✓ sono stati certificati i crediti sulla relativa piattaforma;
- ✓ sono stati inviati i dati sull'utilizzo degli spazi finanziari per la realizzazione di opere pubbliche ex lege n. 232/2016;

Ritenuto pertanto di poter procedere alla copertura del posto in oggetto al fine di consentire la piena funzionalità del servizio interessato a far data dal 16.01.2024 e fino al 15.01.2025;

Dato atto che la spesa relativa all'assunzione in oggetto ammonta ad € 13700,18 oltre IRAP e oneri riflessi;

Ritenuto opportuno di provvedere in merito ed assumere il conseguente impegno a carico del bilancio, con imputazione agli esercizi nei quali l'obbligazione viene a scadere.

Vista la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, espressa dal responsabile del servizio ai sensi dell'art. 153, 5° comma, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;

Tutto quanto ciò premesso.

DETERMINA

1. di assumere alle dipendenze di questo Comune, a tempo parziale (55,55%) e determinato per un anno, a far data dal 16.01.2024 e fino al 15.01.2025, per i motivi indicati in premessa, con profilo professionale "istruttore tecnico" (ex cat. C – area istruttori del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022) la candidata idonea utilmente collocata nella graduatoria di merito del "concorso pubblico per esami finalizzato alla formazione di una graduatoria da utilizzare per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato profilo professionale istruttore tecnico- assunzione presso la sede di Cuneo" approvata con delibera C.D.A. n. 283 del 20.12.2022 dall'A.T.C. Piemonte Sud, sig.ra Perottino Cristina, collocata al 4° posto;
2. di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro;
3. di assumere impegno di spesa per gli importi retributivi dovuti ai sensi del CCNL Funzioni Locali, oltre IRAP e oneri riflessi, a favore della sig.ra Perottino Cristina, ai sensi dell'articolo 183 del d.Lgs. n. 267/2000 e del principio contabile applicato all. 4/2 al d.Lgs. n. 118/2011, a valere sulle rispettive voci del Bilancio di previsione esercizi 2024 e 2025;

4. di accertare, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 183, comma 8, del d.Lgs. n. 267/2000, ed in attuazione della circolare RGS n. 5/2016, che il cronoprogramma di spesa derivante dal presente impegno è compatibile con i vincoli di finanza pubblica di cui all'articolo 1, commi 707-734, della legge n. 208/2015;
5. di attestare inoltre sotto forma di "Visto di compatibilità monetaria" il rispetto di quanto disposto dall'art. 9, comma 1, del D.L. n. 78 del 1 luglio 2009 convertito nella Legge n. 102/2009, che testualmente recita "*il funzionario che adotta provvedimenti che comportano impegni di spesa ha l'obbligo di accertare preventivamente che il programma dei conseguenti pagamenti sia compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica; la violazione dell'obbligo di accertamento di cui al presente comporta responsabilità disciplinare e amministrativa*";
6. di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento, oltre all'impegno di cui sopra, non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;
7. di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e ai sensi del Regolamento comunale sui controlli interni approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 30/2014, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio.

Il Responsabile del Servizio
Firmato Digitalmente
MONGE ROFFARELLO dott.ssa Chiara

MONGE ROFFARELLO dott.ssa Chiara