

COMUNE DI PIASCO
Provincia di Cuneo

Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2023

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, ha seguito il seguente iter:

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 5 in data 11.02.2023 "Costituzione delegazione trattante di parte datoriale - CCNL comparto funzioni locali 2019/2021.";
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 41 in data 01.06.2023 "Personale non dirigente - fondo risorse decentrate per l'anno 2023 - indirizzi per la costituzione.";
- Deliberazione di Giunta Comunale n.75 del 30.11.2023 "Art. 79, comma 3, CCNL 16 novembre 2022 Stanziamento risorse incrementali per il salario accessorio per un importo corrispondente allo 0,22% del monte salari 2018

Il fondo di produttività, in applicazioni alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti per il Comparto Regioni Autonomie Locali, risulta quantificato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo €
Risorse stabili	37.956,60
Risorse variabili	18.391,51
di cui residui anni precedenti	585,32
Totale	56.348,11

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 37.956,60 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e quantificata in € 32.577,84.

Descrizione	Importo
Risorse stabili ex art.67, c.1, CCNL 21/5/2019	32.577,84
Incrementi fondo Stabile	5.378,76
TOTALE SEZIONE I	37.956,60

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 4 CCNL 21.5.2018 + 1,2% monte salari 1997	1.899,39
Art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21.5.2018	10.072,00
Art. 68, comma 1, CCNL 21.5.2018 – risorse non utilizzate anni precedenti	585,32
incrementi di cui al comma 1 lettera b) e di cui al comma 4 - anni 2021 e 2022 - una tantum anno 2023 -	1.521,00
articolo 79 - comma 2 - lettera c) - non soggette al limite 2016 qualora nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa	4.000,00

ulteriore incremento delle risorse di cui al comma 2 lettera c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6 fino allo 0,22% del monte salari 2018	313,80
TOTALE SEZIONE II	18.391,51

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

L'art. 23, c.2 del D.Lgs n.75/2017 prevede che le risorse complessivamente destinate al trattamento economico accessorio a decorrere dal 1 gennaio 2017 non possano superare il corrispondente importo determinato per il 2016.

Descrizione	Importo
Risorse stabili	37.956,60
Risorse variabili	18.391,50
Totale	56.348,11

Si precisa che il totale delle risorse disponibili per l'anno 2023 è pari a € 56.348,11.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	3.940,45
Progressioni orizzontali	22.077,12
Totale	26.017,57

Per l'anno 2023 sono stati resi indisponibili alla contrattazione ai sensi dell'art.16, comma 4 del CCNL 21.5.2018 e dell'art.33 del CCNL 22.1.2004 alcuni compensi gravanti sul fondo (progressioni economiche, indennità di comparto) poiché già determinati negli anni precedenti.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le risorse disponibili alla contrattazione integrativa a seguito dell'attribuzione delle indennità di comparto e delle progressioni orizzontali ammontano a complessivi € 30.330,54 da suddividere in:

Descrizione	Importo €
Progressioni economiche orizzontali specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	2.050,00
Art. 67, comma 3, lett.c) CCNL 21.5.2018	10.072
Totale	12.122

L'importo di € 18.208,54 destinato alle indennità per specifiche responsabilità ex art 84 e art 84 bis del CCLN 2022 e performance organizzativa e individuale, sarà distribuito secondo i criteri del sistema di misurazione e valutazione delle performance e parametrato al tempo lavoro, tenuto conto dei periodi di assenza.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo €
Somme non regolate dal contratto integrativo (totale sezione I)	37.956,60
Somme regolate dal contratto integrativo (totale sezione II)	18.391,51
Destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	-
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (Costituzione del Fondo)	56.348,11

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € **37.956,60**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € **26.017,57**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati sulla base delle previsioni contenute nel CCNL e la parte di produttività destinata alla remunerazione degli obiettivi di performance organizzativa e individuale, assegnati ai responsabili di settore contestualmente al PEG e da questi declinata ai propri sottoposti, sarà erogata sulla base delle risultanze delle relazioni elaborate dai responsabili, sottoposte a validazione dell'O.I.V. e approvate con deliberazione di Giunta Comunale.

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2023 sono previste progressioni economiche orizzontali da attribuirsi in conformità a quanto stabilito dall'art. 16 del CCNL 21.5.2018.

Modulo III - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Per ciascun argomento si evidenzia quanto segue:

- a) **Rispetto dei vincoli di bilancio:** l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio anno 2023;
- b) **Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale:** le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse (Vedi Modulo I). La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata (Vedi Modulo II)
- c) **Imputazione nel Bilancio:** la destinazione del fondo disciplinata dall'ipotesi di accordo in oggetto trova finanziamento nel bilancio di previsione 2023 come segue:
 - le voci di utilizzo fisse (Indennità di comparto e progressioni orizzontali già in atto) sono imputate alle missioni e ai programmi di spesa previsti in bilancio per ciascun dipendente;
 - la restante parte di utilizzo oggetto di contrattazione (fondo generale e indennità individuali) è imputata alla missione 1, programma 10 del bilancio 2023 gestione di competenza, nello specifico:
 - il fondo progettazione indennità area tecnica trova allocazione alla voce/cap/art 120/2448/99;
 - il fondo produttività trova allocazione alla voce/cap/art 120/2446/99;
 - si dà atto della capienza delle voci di bilancio che finanziano detti oneri (contributi previdenziali e assistenziali e IRAP);
 - le voci relative agli incentivi di cui all'art. 113 del D.Lgs 50/2016 sono iscritte negli stanziamenti dei diversi interventi a cui si riferiscono;

Si attesta che sono stati rispettati i limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa del personale dalle attuali norme vigenti.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse).

La costituzione del fondo per l'anno 2023, così come previsto, non risulta superare l'importo determinato per l'anno 2016 pari a 39.970,68 (al netto delle somme non soggette al rispetto del limite ex incentivo merloni, ISTAT ed economie anno precedente).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D.Lgs. n.165/2001, l'Ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2022, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2022 e successive variazioni. La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2023.

L'ente non versa in condizioni deficitarie.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale.

Il totale del fondo trova copertura negli appositi stanziamenti di bilancio.

Con riferimento al fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 comma 1 CCNL 1/4/1999, si dà atto che la somma stanziata rimane fissata, come dall'anno 2001, nell'importo di € 2.233,41.

Il fondo e il relativo capitolo di spesa sono stati costituiti al netto degli oneri riflessi: si dà atto della capienza delle voci di bilancio che finanziano detti oneri (contributi previdenziali e assistenziali e IRAP).

Si dà atto della copertura di tutti i costi diretti e dell'inesistenza di costi indiretti; pertanto dall'accordo integrativo non derivano nuovi o maggiori oneri privi della prescritta copertura.

Piasco, 01.12.2023



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Dott.ssa Daniela Garino