

**COMUNE DI PIASCO**  
**Provincia di Cuneo**

**Relazione tecnico-finanziaria**  
**al contratto integrativo anno 2020**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, ha seguito il seguente iter:

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 55 in data 28.07.2020 *“Personale dipendente. Contrattazione decentrata integrativa. Costituzione della delegazione trattante di parte datoriale\_CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018.”*;
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 56 in data 28.07.2020 *“Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte datoriale nella contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2020.”*;
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 57 in data 28.07.2020 *“Costituzione del fondo risorse decentrate per l’anno 2020 (CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018)”*.

Il fondo di produttività, in applicazioni alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti per il Comparto Regioni Autonomie Locali, risulta quantificato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	30.616,38
Risorse variabili	5.829,40
di cui residui anni precedenti	1.709,51
<b>Totale</b>	<b>36.445,78</b>

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 30.616,38 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e quantificata in € 30.616,38.

Descrizione	Importo
Risorse stabili ex art.67, c.1, CCNL 21/5/2019	30.616,38
<b>TOTALE SEZIONE I</b>	<b>30.616,38</b>

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 4 CCNL 21.5.2018 + 1,2% monte salari 1997	1.899,39
Art. 67, comma 3, lett.a) CCNL 21.5.2018	1.000,00
Art. 68, comma 3, lett. c) CCNL 21.5.2018	1.220,50
Art. 68, comma 1, CCNL 21.5.2018 – risorse non utilizzate anni precedenti	1.709,51
<b>TOTALE SEZIONE II</b>	<b>5.829,40</b>

#### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

L'art. 23, c.2 del D.Lgs n.75/2017 prevede che le risorse complessivamente destinate al trattamento economico accessorio a decorrere dal 1 gennaio 2017 non possano superare il corrispondente importo determinato per il 2016.

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili	30.616,38
Risorse variabili	5.829,40
<b>Totale</b>	<b>36.445,78</b>

Si precisa che il totale delle risorse disponibili per l'anno 2020 è pari a € **36.445,78**.

#### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**  
**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	4.036,68
Progressioni orizzontali	20.649,94
<b>Totale</b>	<b>24.686,62</b>

Per l'anno 2020 sono stati resi indisponibili alla contrattazione ai sensi dell'art.16, comma 4 del CCNL 21.5.2018 e dell'art.33 del CCNL 22.1.2004 alcuni compensi gravanti sul fondo (progressioni economiche, indennità di comparto) poiché già determinati negli anni precedenti.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Le risorse disponibili alla contrattazione integrativa a seguito dell'attribuzione delle indennità di comparto e delle progressioni orizzontali ammontano a complessivi € **11.759,16** da suddividere in:

Descrizione	Importo
Progressioni economiche orizzontali specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	1.909,14
Art.70-bis, comma 1, lett.b) CCNL 21.5.2018 Maneggio valori specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno	340,00
Art.70-quinques, comma 2, lett.b) CCNL 21.5.2018 Indennità per specifiche funzioni di Ufficiale di Stato Civile, Ufficiale elettorale e Protocollo Informatico	1.080,00
Art. 68, comma 2, lett.g) CCNL 21.5.2018	1.220,50
Art. 68, comma 2 e 3 lett.a) CCNL 21.5.2018	7.109,52
Art.24, comma 7 Compenso previsto dall'art.24, comma 1 CCNL 14.9.2000, per il personale che presta attività lavorativa nel giorno destinato al riposo settimanale contrattate nel CCDI dell'anno	100,00
<b>Totale</b>	<b>11.759,16</b>

L'importo di € **7.109,52** destinato alla performance organizzativa, sarà distribuito secondo i criteri del sistema di misurazione e valutazione delle performance e parametrato al tempo lavoro, tenuto conto dei periodi di assenza (aspettativa, permesso COVID-19). Le parti concordano di individuare:

- la somma di Euro 600,00 ai sensi di quanto disposto nel CCNL 21/5/2018 da attribuire a numero due dipendenti che avranno ottenuto la migliore valutazione individuale e, in caso di parità, sulla base del criterio dell'anzianità di servizio;
- la somma di Euro 900,00 ai sensi di quanto disposto nel CCNL 21/5/2018 da attribuire al responsabile del procedimento statistiche demografiche nominato in assenza dell'incaricata, assente per maternità.

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto integrativo (totale sezione I)	24.686,62
Somme regolate dal contratto integrativo (totale sezione II)	11.759,16
Destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	-
<b><u>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (Costituzione del Fondo)</u></b>	<b>36.445,78</b>

**Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 30.616,38, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 26.595,76. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati sulla base delle previsioni contenute nel CCNL e la parte di produttività destinata alla remunerazione degli obiettivi di performance organizzativa, assegnati ai responsabili di settore contestualmente al PEG e da questi declinata ai propri sottoposti, sarà erogata sulla base delle risultanze delle relazioni elaborate dai responsabili, sottoposte a validazione dell'O.I.V. e approvate con deliberazione di Giunta Comunale.

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2020 sono previste progressioni economiche orizzontali da attribuirsi in conformità a quanto stabilito dall'art. 16 del CCNL 21.5.2018.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2019.

Tabella 1

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>	<b>Fondo anno 2020</b>	<b>Fondo anno 2019</b>
Risorse stabili consolidate	30.616,38	29.784,38
Incremento Risorse stabili art. 67, c.2, lett. a) CCNL 21/5/2018	-	832,00
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>30.616,38</b>	<b>30.616,38</b>
Art. 67, c.4 CCNL +1,2% monte salari 1997	1.899,39	1.899,39
Art. 67, c.3, lett.a) CCNL 21/5/2018	1.000,00	1.000,00
Art. 68, comma 2, lett.g) CCNL 21.5.2018 ex Lettera k) primo comma art. 15 CCNL 1/4/99	1.220,50	3.233,23
Residui anni precedenti	1.709,51	1.335,09
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>5.829,40</b>	<b>7.467,71</b>
Decurtazioni ex art.9 c.2 bis Legge 122/2010		
<b>Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>36.445,78</b>	<b>38.084,09</b>

Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2019.

Tabella 2

<b>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO</b>	<b>Fondo anno 2020</b>	<b>Fondo anno 2019</b>
Progressioni economiche specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	1.909,14	3.113,74
Art.70-bis, comma 1, lett.b) CCNL 21.5.2018 Maneggio valori specificatamente contrattato in CCDI dell'anno	340,00	340,00
Art.70-quinques, comma 2, lett.b) CCNL 21.5.2018 Indennità per specifiche funzioni di Ufficiale di Stato Civile, Ufficiale elettorale e Protocollo Informatico	1.080,00	900,00
Art.24, comma 7 Compenso previsto dall'art.24, comma 1 CCNL 14.9.2000, per il personale che presta attività lavorativa nel giorno destinato al riposo settimanale contrattate nel CCDI dell'anno	100,00	100,00
Art. 68, comma 3, lett.c) CCNL 21.5.2018	1.220,50	3.233,23
Art. 68, comma 2, e Art.69, comma 2 e 3 lett.a) CCNL 21.5.2018	7.109,52	3.524,68
<b>Totale destinazioni fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>11.759,16</b>	<b>11.211,65</b>

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### **Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione**

Per ciascun argomento si evidenzia quanto segue:

- a) **Rispetto dei vincoli di bilancio:** l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio anno 2020;
- b) **Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale:** le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse (Vedi Modulo I). La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata (Vedi Modulo II)
- c) **Imputazione nel Bilancio:** la destinazione del fondo disciplinata dall'ipotesi di accordo in oggetto trova finanziamento nel bilancio di previsione 2020 come segue:
  - le voci di utilizzo fisse (Indennità di comparto e progressioni orizzontali già in atto) sono imputate alle missioni e ai programmi di spesa previsti in bilancio per ciascun dipendente;
  - la restante parte di utilizzo oggetto di contrattazione (fondo generale e indennità individuali) è imputata alla missione 1, programma 10 del bilancio 2020 gestione di competenza, nello specifico:
    - il fondo progettazione indennità area tecnica trova allocazione alla voce/cap/art 120/2448/99 con uno stanziamento parti a € 2.000,00;
    - il fondo produttività trova allocazione alla voce/cap/art 120/2446/99 con uno stanziamento pari a € 16.570,00;
    - si dà atto della capienza delle voci di bilancio che finanziano detti oneri (contributi previdenziali e assistenziali e IRAP);
  - le voci relative agli incentivi di cui all'art. 113 del D.Lgs 50/2016 sono iscritte negli stanziamenti dei diversi interventi a cui si riferiscono;

Si attesta che sono stati rispettati i limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa del personale dalle attuali norme vigenti.

### **Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse).**

La costituzione del fondo per l'anno 2020, così come previsto, non risulta superare l'importo determinato per l'anno 2016 pari a 39.970,68 (al netto delle somme non soggette al rispetto del limite ex incentivo merloni ed economie anno precedente).

### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D.Lgs. n.165/2001, l'Ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2020, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2020 e successive variazioni. La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2020, approvato con deliberazione consiliare n. 56 in data 17/12/2020, esecutiva.

L'ente non versa in condizioni deficitarie.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale.

Il totale del fondo trova copertura negli appositi stanziamenti di bilancio.

Con riferimento al fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 comma 1 CCNL 1/4/1999, si dà atto che la somma stanziata rimane fissata, come dall'anno 2000, nell'importo di € 2.233,41.

Il fondo e il relativo capitolo di spesa sono stati costituiti al netto degli oneri riflessi: si dà atto della capienza delle voci di bilancio che finanziano detti oneri (contributi previdenziali e assistenziali e IRAP).

Si dà atto della copertura di tutti i costi diretti e dell'inesistenza di costi indiretti; pertanto dall'accordo integrativo non derivano nuovi o maggiori oneri privi della prescritta copertura.

Piasco, 22.12.2020



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Dott.ssa DALMASSO Simona

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Dalmasso dott.ssa Simona

*Dalmasso*